

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

**УТВЕРЖДЕНА**

Приказом от 15.12.2023 г. № 99

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
повышения квалификации**

**Значение локальных нормативных актов в организации  
деятельности учреждений культуры**

**Для лиц, имеющих среднее профессиональное /высшее образование  
72 академических часа,  
с применением дистанционных образовательных технологий**

Тверь – 2024

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Значение локальных нормативных актов в организации деятельности учреждений культуры
Наименование профессионального стандарта (ов)	Проект профессионального стандарта «Руководитель организации культуры и искусства»	

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
М	Руководитель организации культурно-досугового типа	7	Руководитель организации клубного типа и другими культурно-досуговыми организациями	М/01.7	7.1

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения,

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

- Методические рекомендации по реализации дополнительных профессиональных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.04.2015 № ВК-1013/06)

Дополнительная профессиональная образовательная программа разработана в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по направлению подготовки 51.02.02 Социально-культурная деятельность», ориентирована на проект профессионального стандарта «Руководитель организации культуры и искусства» и раздел **IV. Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в библиотеках, V. Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в культурно-досуговых организациях, центрах (домах народного творчества), дворцах и домах культуры, парках культуры и отдыха, центрах досуга, кинотеатрах и других аналогичных организациях культурно-досугового типа** Единого Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры искусства, кинематографии»).

### **1.1 Цель реализации программы**

Цель: качественное изменение трудовых функций, необходимых для выполнения следующих видов трудовых действий:

Трудовые действия М/01.7	Определять общую стратегию деятельности культурно-досуговой организации клубного типа
	Применять на практике действующее законодательство, нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность культурно-досуговой организации

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

## 1.2 Планируемые результаты обучения

Планируемые результаты обучения направлены на качественное изменение и совершенствование профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, формирующихся в результате освоения программы. Слушатель, освоивший программу, должен обладать следующими профессиональными компетенциями указанными во ФГОС специальности 51.02.02 «Социально-культурная деятельность» (5.4.3. Менеджмент в социально-культурной сфере.):

ПК 3.1. Обеспечивать эффективное функционирование и развитие учреждения (организации) социально-культурной сферы.

ПК 3.2. Использовать знание в области предпринимательства в профессиональной деятельности.

ПК 3.3. Участвовать в финансово-хозяйственной деятельности учреждений (организаций) социально-культурной сферы.

ПК 3.4. Работать с коллективом исполнителей, соблюдать принципы организации труда.

В результате обучения слушатель должен обладать необходимыми умениями и знаниями:

Необходимые умения	Должен уметь определять общую стратегию деятельности культурно-досуговой организации клубного типа
	Должен уметь применять на практике действующие законодательство, нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность организации клубного типа
	Должен уметь заключать хозяйственные и финансовые договоры
	Должен уметь готовить распоряжения и приказы
	Должен уметь утверждать и контролировать исполнение бюджета культурно-досуговой организации клубного типа
	Должен уметь готовить отчетную документацию
Необходимые знания	Законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие производственную и финансово-экономическую деятельность культурно-

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

	досуговых организаций; постановления органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местных органов самоуправления по вопросам культуры и искусства
	Методические и нормативные документы, касающиеся деятельности культурно-досуговых организаций
	Порядок заключения и исполнения договоров
	Порядок разработки и заключения отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и регулирования социально-трудовых отношений
	Основы трудового, гражданского законодательства, авторского права
	Основы управления персоналом
	Основы экономики, бухгалтерского учета, анализа хозяйственной деятельности.
	Правила внутреннего трудового распорядка
	Квалификационные требования к работникам культурно-досуговой организации
	Тарифная политика и систему оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и кинематографии.
	Основы документационного обеспечения.
	Правила по охране труда и пожарной безопасности

### **1.3. Категория слушателей**

Категории слушателей, на обучение которых рассчитана программа повышения квалификации (далее программа): лица, имеющие среднее профессиональное /высшее образование

### **1.4. Срок обучения**

Нормативный срок обучения по программе составляет 72 часа, с учетом всех видов аудиторной и самостоятельной работы.

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

### 1.5. Форма обучения

Форма обучения - очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Учебный план

№ п/п	Наименование разделов	Всего часов	В том числе		
			Теоритичес-кие	Практическ-ие	Самостоя-тельные
1.	<b>Модуль 1 Понятие ЛНА и значение локальных нормативных актов в деятельности организации</b>	<b>22</b>	8		14
2.	<b>Модуль 2 Требования к разработке (структура и содержание) отдельных ЛНА</b>	<b>48</b>	2	12	32 в т.ч.+2 инд.
3.	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>		2	
4.	<b>Итого</b>	<b>72</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>48</b>

### 2.2. Календарный учебный график

№ п/п	Наименования модулей, разделов и тем	Всего часов	Часы	Рабочие недели (рн)							
				1 рн	2 рн	3 рн	4 рн	5 рн	6 рн	7 рн	
1.	<b>Модуль 1 Понятие ЛНА и значение локальных нормативных актов в деятельности организации</b>	<b>22</b>	теоретичес-кие	4	4						
			самостояте-льные	8	6						
2.	<b>Модуль 2 Требования к разработке (структура и содержание) отдельных ЛНА</b>	<b>48</b>	теоретичес-кие							2	
			самостояте-льные			8 в т.ч.+2 инд	8	8	8		

<b>Министерство культуры Тверской области</b> <b>Государственное бюджетное</b> <b>профессиональное образовательное</b> <b>учреждение «Тверской колледж культуры</b> <b>имени Н.А. Львова»</b> <b>Курсы повышения квалификации и</b> <b>переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная</b> <b>программа повышения</b> <b>квалификации</b>  <b>Версия 1</b>
--	--

			практическ ие			4	4	4		
3.	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>	практическ ие							2
4.	<b>Итого</b>	<b>72</b>		<b>12</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>

### 2.3. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование модулей, разделов и тем	Всего часов	В том числе		
			Теорети- ческие	Практи- ческие	Самостоя- тельные
1.	<b>Модуль 1. Понятие ЛНА и значение локальных нормативных актов в деятельности организации</b>	<b>22</b>	<b>8</b>		<b>14</b>
2.	Тема 1. Система нормативных правовых актов в РФ и место локальных актов в ней	<b>12</b>	4		8
3.	Тема 2. Модельный стандарт деятельности КДУ клубного типа. Понятие ЛНА, их виды (промежуточная аттестация)	<b>10</b>	4		6
7.	<b>Модуль 2. Требования к разработке (структура и содержание) отдельных ЛНА</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>32</b> в т.ч. + 2 ч. Инд.
8.	Тема 1. Модельный стандарт услуги по организации и проведению культурно-массовых мероприятий. Требования к основным документам	<b>14</b>		4	8 в т.ч. + 2 ч. Инд.
9.	Тема 2. Модельный стандарт услуги по организации деятельности клубных формирований. Требования к основным документам	<b>12</b>		4	8
10.	Тема 3. Требования к должностной инструкции. Рекомендации по разработке	<b>12</b>		4	8
11.	Тема 4. Нормативно-правовые акты, регулирующие платную деятельность учреждений культуры.	<b>10</b>	2		8
14.	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

№ п/п	Наименование модулей, разделов и тем	Всего часов	В том числе		
			Теорети- ческие	Практи- ческие	Самостоя- тельные
15.	<b>Итого</b>	<b>72</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>46</b> в т.ч. + 2 ч. Инд.

## 2.4. Учебная программа повышения квалификации

### Модуль 1. Понятие ЛНА и значение локальных нормативных актов в деятельности организации

#### Тема 1. Система нормативных правовых актов в РФ и место локальных актов в ней

*Понятие локальных актов для учреждений культуры. Перечень  
локальных актов.*

#### Тема 2. Модельный стандарт деятельности КДУ клубного типа. Понятие ЛНА, их виды

*Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих  
организациях». Федеральный закон «О некоммерческих организациях" от  
12.01.1996 N 7-ФЗ. Основные характеристики МУК как хозяйствующих  
субъектов. Основные характеристики МУК как хозяйствующих субъектов  
Федеральные правовые акты (отраслевые федеральные акты).  
Нормативные акты, регулирующие оплату труда. Нормативные акты,  
регулирующие вопросы предоставления государственных (муниципальных)  
услуг. Нормативные акты, регулирующие приносящую доход деятельность.  
Нормативные акты, регулирующие внедрение профстандартов.  
Нормативные акты, регулирующие охрану труда и технику безопасности.  
Модельные стандарты*

#### *Промежуточная аттестация в форме задания*

### Модуль 2. Требования к разработке (структура и содержание) отдельных ЛНА

#### Тема 1. Модельный стандарт услуги по организации и проведению культурно-массовых мероприятий. Требования к основным документам.

*Образцы локальных документов. Рекомендации по положению об  
оплате аттестации. Рекомендации по положению об оплате труда.*

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

*Требования к правилам пользования. Разбор конкретных локальных нормативных актов слушателей.*

**Тема 2. Модельный стандарт услуги по организации деятельности клубных формирований. Требования к основным документам.**

*Содержание модельного стандарта. Рекомендации по персональным данным. Требования к разработке Положения о клубном формировании. Разбор конкретных локальных нормативных актов слушателей.*

**Тема 3. Требования к должностной инструкции. Рекомендации по разработке.**

*Должностная инструкция художественного руководителя. ЕКС по КДУ. Рекомендации по должностной инструкции. Разбор конкретных локальных нормативных актов слушателей.*

**Тема 4. Нормативно-правовые акты, регулирующие платную деятельность учреждений культуры.**

*Платные услуги в учреждениях культуры. Экономико-правовое обеспечение платных услуг. Локальные нормативные документы учреждения*

### **3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ**

Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса.

Опыт работы в области профессиональной деятельности осваиваемой обучающимися, является обязательным для преподавателей, ведущих практические занятия.

К образовательному процессу могут быть привлечены преподаватели, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование и государственные почетные звания в соответствующей профессиональной отрасли, специалисты, имеющие среднее профессиональное образование и стаж практической работы в соответствующей профессиональной сфере

#### **3.1. Материально-технические условия реализации программы**

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

Наименование специализированных аудиторий	Вид занятий	Оборудование
Персональное место	С использованием дистанционных технологий	Персональный компьютер с выходом в Интернет

### **3.2. Учебно-методическое обеспечение программы**

#### **Список нормативных документов**

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.08.2020)

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.08.2020)

4. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (статья 5)

5. Федеральный закон от 21.12.2013 № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О бухгалтерском учете»

6. Федеральный закон от 26.07.2019 № 247-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О бухгалтерском учете» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регулирования бухгалтерского учета организаций бюджетной сферы»

7. Указ Президента РФ от 30 мая 2005 г. № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела»

8. Приказ Роскомнадзора от 24.02.2021 № 18 «Об утверждении требований к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения»

9. Федеральный Закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27.07.2006 № 149-ФЗ;

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

10. Федеральный закон «Об электронной цифровой подписи» от 06.04.2011 № 63-ФЗ;

11. Правила делопроизводства в государственных органах, органах местного самоуправления, утвержденные приказом Росархива от 22.05.2019 № 71 (зарегистрировано в Минюсте РФ 27.12.2019, рег.№ 57023);

12. Федеральный закон № 123-ФЗ от 22.07.2008 «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;

13. Перечень типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения, утвержденный приказом Росархива от 20.12.2019 № 236, зарегистрирован Министерством юстиции РФ 06.02.2020 (рег.№ 57449);

14. ГОСТ Р 7.0.97 - 2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов».

#### **Дополнительная литература**

1. Кадровое делопроизводство. Как правильно и быстро оформить важнейшие документы по персоналу. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2017. – 264 с.

2. Настольная книга кадровика /под ред. Г.Ю. Касьяновой (10-е изд., перераб. и доп.). – М.: АБАК, 2017. – 544 с.

3. Оформляем кадровые документы/ В.Митрофанова, М. Финатова (новое 5-е изд.). - СПб.: Питер, 2017. - 400 с

4. Рогожин М.Ю. Типичные ошибки кадрового делопроизводства. – М.: ООО «Проспект»; 2016. – 190 с., режим доступа [http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=21568548](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=21568548).

5. Трудовые книжки: примеры всех записей/Г.Ю. Касьянова (13-е изд., перераб и доп.). – М.: - АБАК, 2016. – 112 с

#### **Электронные ресурсы:**

1. [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
2. [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
3. [www.sekretary.net](http://www.sekretary.net)
4. [www.officemart.ru](http://www.officemart.ru)
5. [www.kadrovik-praktik.ru](http://www.kadrovik-praktik.ru)
6. [www.todo1.kdelo.ru](http://www.todo1.kdelo.ru)

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

## 4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

### 4.1 ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

**Промежуточная аттестация** - оценка качества усвоения слушателями содержания учебных разделов, проводимая в форме зачета посредством выполнения задания, в соответствии с учебным планом и учебно-тематическим планом.

**Итоговая аттестация** - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний, обучающихся с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения дополнительной профессиональной программы. Итоговая аттестация слушателей осуществляется в форме зачета посредством выполнения задания. Слушатель допускается к итоговой аттестации после изучения тем дополнительной профессиональной программы в объеме, предусмотренном для лекционных и практических занятий.

### 4.2 Оценочные материалы

	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства
<b>1</b>	Задания для самостоятельной работы	Средство проверки умений применять полученные знания по заранее определенной методике для решения задач или заданий по модулю или дисциплине в целом.	Задание

#### 4.2.1. Промежуточный контроль

Промежуточная аттестация проходит в форме выполнения задания по окончании первого модуля и включает в себя ответы на вопросы.

#### Контрольные вопросы

1. Дайте определение понятию «учреждение».

---



---

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

2. Что такое культурная деятельность?

---

---

3. Что является целью деятельности культурно- досуговых учреждений?

---

---

4. Что такое локальный нормативный правовой акт?

---

---

5. Назовите виды локальных актов.

---

---

6. Значение локальных актов в организации деятельности учреждений.

---

---

7. Какие локальные акты являются обязательными?

---

---

8. Какие ЛНА должны быть согласованы и с кем?

---

---

9. Проанализируйте имеющиеся в вашем учреждении локальные акты на соответствие рекомендуемому Перечню локальных актов.

---

---

10. Кто утверждает ЛНА?

---

---

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  Версия 1</b>
--	---

Оценка	Критерии оценки	Показатели оценки
Оценка «зачтено»	Дан полный ответ на задание, развернутый, продемонстрированы устойчивые, полные знания дисциплины. Ответы изложены профессиональным языком	1. Полнота ответов  2. Правильность и последовательность изложения ответа
Оценка «не зачтено»	Ответы отличаются недостаточной глубиной, аргументированностью и полнотой логичностью. Некоторые ответы по содержанию не соответствуют существу вопроса.	3. Изложение ответа грамотным профессиональным языком

#### 4.2.2. Итоговый контроль

Итоговая аттестация проходит в форме выполнения практического задания.

Задание: разработать форму локального нормативного акта.

#### Критерии оценки итоговой аттестационной работы:

Оценка	Критерии оценки	Показатели оценки
Оценка «зачтено»	Локальный акт создан по всем требованиям законодательства, продемонстрированы устойчивые, полные знания дисциплины. Текст изложен профессиональным языком	1. Полнота изученных материалов  2. Правильность и последовательность

<p align="center"><b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b></p>	<p align="center"><b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации</b></p> <p align="center"><b>Версия 1</b></p>
--	---

<p align="center">Оценка «не зачтено»</p>	<p>Локальный акт создан по всем требованиям законодательства, продемонстрированы неполные знания дисциплины. Текст изложен непрофессиональным языком</p>	<p>изложения документа</p> <p>3. Изложение текста грамотным профессиональным языком</p>
---	--	---

## 7. СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Т.Н. Егорова – преподаватель КПКиПК ГБП ОУ «ТКК им. Н.А. Львова»